



DÉCIMA SEGUNDA COMUNICACIÓN DE PROGRESO  
PERIODO JUNIO DE 2021 A MAYO DE 2022



## CREDITOS

### DÉCIMA SEGUNDA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

**Periodo:** junio de 2021 a mayo de 2022

**Preparación informe:** Ana Maria Macedo Sienra

**Fotografías:** Marcelo Bastos Ferraz, Diego Giménez, Marcelo Marecos,

**Diseño gráfico y edición:** Ana Maria Macedo Sienra

#### **Contacto:**

Marcelo Bastos Ferraz

Gerente Propietario

Dirección: José de la Cruz Ayala N° 6110. Condominio Botánica II. Asunción - Paraguay

Teléfono: 595 21 537 29

E- mail: [ferrazmarcelo70@gmail.com](mailto:ferrazmarcelo70@gmail.com)

Asesora técnica:

Ana Maria Macedo Sienra

Email: [amacedo@conservacionprivadapy.org](mailto:amacedo@conservacionprivadapy.org)  
[amacedo33@gmail.com](mailto:amacedo33@gmail.com)



CONTENIDO

EMPRESA ..... 4

ORGANIGRAMA ..... 5

CARTA COMPROMISO ..... 6

1. POLITICAS INSTITUCIONALES ..... 7

2. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL ..... 9

3. ACCIONES A FAVOR DE LOS DERECHOS HUMANOS ..... 10

4. ACCIONES A FAVOR DE LOS ESTANDARES LABORALES ..... 14

7. ACTIVIDADES DESARROLLADAS RELACIONADAS CON EL PACTO GLOBAL Y TEMAS  
AMBIENTALES DURANTE EL PERIODO DE ESTE REPORTE ..... 23

    7.1 PACTO GLOBAL..... 23

    7.2 certificación de bosques a traves de la ley 3001/06 ..... 28

    7.3 ACTIVIDADES TECNICAS RELACIONADAS CON LA RESERVA ..... 29

8. DESAFIOS PARA 2023 ..... 34

9. ANEXOS ..... 36





## EMPRESA

La Empresa Yaguareté Porã S.A. fue constituida por tres socios que decidieron desarrollar en Paraguay un emprendimiento productivo exitoso y de largo plazo, combinando el uso de una alta tecnología de producción con actividades de conservación de la naturaleza, en un marco de desarrollo sostenible denominado como “ecología productiva” y propiciando el mejoramiento socioeconómico de la región. Actualmente la propiedad pertenece a dos socios.

El proyecto está enfocado a la Producción Ganadera y Forestal en el Chaco paraguayo, en conformidad con el uso racional de los recursos naturales de la mano de las disposiciones legales vigentes y la protección ambiental.

Es dueña de una propiedad de 78.549 has, ubicada en el Departamento de Alto Paraguay. La propiedad cuenta con un plan de uso de la tierra, donde 27.508 hectáreas fueron destinadas a Reserva Natural, según la Ley 352/94, a PERPETUIDAD. La otra porción cuenta con aproximadamente 10.000 hectáreas con un sistema silvopastoril, diseñado con criterios sostenibles, que está siendo implementado en diferentes etapas.

Se dedica a la producción de ganado vacuno (cría, recría y engorde de animales) y conservación de la biodiversidad, a través de la creación de una Reserva Natural. Cuenta con 48 personales permanentes, 25 temporales. Albergan aproximadamente 15.500 animales vacunos y 210 equinos. Como soporte cuentan con 41 tajamares.

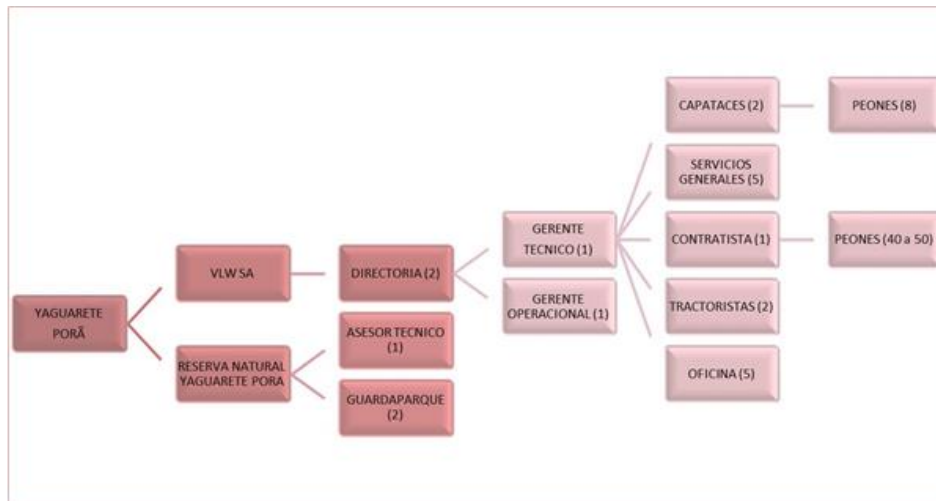
La Empresa cuenta con una oficina en Asunción y el establecimiento ganadero en el departamento de Alto Paraguay.

Opera solamente en Paraguay, pero sus productos son enviados a través de los frigoríficos a otros mercados como: Chile, Rusia, Unión Europea, Israel y Suiza.



## ORGANIGRAMA

La Empresa cuenta con una organización que permite ubicar al personal frente a cualquier tipo de comunicación, donde los roles y funciones se encuentran bien definidos.



La Empresa cuenta con personal en Asunción, pero la mayoría realiza sus actividades en la estancia, en las oficinas y en el campo ubicado en el chaco.



Parte del personal de la Estancia

## CARTA COMPROMISO



PRODUCCION & PRESERVACION

Señores  
Pacto Global  
Presente

Por este medio queremos poner a conocimiento que la Empresa Yaguareté Porã sigue trabajando sobre los principios y Valores que impulsa el Pacto Global.


Este año 2020 a pesar de la pandemia y las restricciones impuestas por el gobierno, obligó a que seamos más creativos en las formas de trabajar, tanto en el campo como en la ciudad.

También el trabajo como miembro del Pacto y la participación en la Mesa de Medio Ambiente y otras actividades, nos permitió interactuar a través de las plataformas virtuales, para seguir desarrollando nuestras actividades.

En relación a la nuestra COP, la fuimos desarrollando durante el periodo propuesto, pero antes de completar el documento para la presentación en la plataforma del pacto, nuestra Asesora en temas ambientales y Responsabilidad Social Empresarial, quien nos representa en el Pacto, tuvo un percance con su computadora, debido a un daño físico en el disco duro, lo que nos imposibilita entregar a tiempo dicho documento.

Por este motivo solicitamos el periodo de gracia para poder o recuperar el disco que se encuentra en Argentina o volver a redactar la COP, recuperando las actividades realizadas hasta la fecha.

Esperando poder contar con el apoyo y comprensión del Equipo de Comunicación del Pacto, me despido muy atentamente

  
Marcelo Bastos Ferraz  
Representante  
Empresa Yaguareté Porã

José de la Cruz Ayala, 6110 casi Boquerón Condominio Botánica II  
Telefax: 595 21 232 361  
e-mail: ferrazmarcelo70@gmail.com - Asunción - Paraguay

## 1. POLITICAS INSTITUCIONALES

Yaguareté Porã S.A., como parte de su crecimiento institucional estableció políticas claras para el manejo eficiente de la empresa. Cuenta con Visión, Misión, Objetivos, Principios y Valores que son plasmados en acciones concretas en forma gradual. Además, cuenta con un Código de Ética a ser respetado por todos los miembros de la Empresa.

### VISIÓN

Ser una empresa líder en ganadería que contribuya al desarrollo de un modelo de producción sostenible con especial atención a la parte sanitaria y genética, con amplio respeto al medio ambiente.

### MISIÓN

Somos una empresa ganadera que busca continuamente, a través de la tecnología de punta y de personal altamente capacitado, crear un modelo viable con desarrollo económico, social, compatibilizando con la preservación ambiental.

### OBJETIVOS

- ✓ Producir carne de alta calidad con valor agregado para mercados más exigentes, obedeciendo a los preceptos socio ambientales.
- ✓ Utilizar tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción, utilizando tipos de pasturas desarrolladas en centros científicos regionalmente reconocidos.
- ✓ Proteger a perpetuidad 27.508 has bajo la figura de Reserva Natural y promover la investigación científica a nivel nacional e internacional.

### VALORES

- ✓ Compromiso - Aceptamos el desafío de alcanzar el desarrollo empresarial, social y ambiental.
- ✓ Transparencia - Actuamos siempre dentro de los conceptos éticos y morales.
- ✓ Respeto – Actuamos con respeto a los colaboradores, clientes, las leyes y al
- ✓ Valoración del personal –Reconocemos y respetamos a los personales proporcionando un ambiente saludable en base al respeto mutuo, con énfasis en la formación y capacitación continua.

- ✓ Búsqueda de la excelencia – Realizamos nuestro trabajo siempre en búsqueda de la superación de los modelos de producción, utilizando nuevas técnicas disponible.
- ✓ Innovación tecnológica – Utilizamos las tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción en la misma superficie destinada a la ganadería.
- ✓ Responsabilidad en la Seguridad, Salud y Medio Ambiente - Actuamos de manera responsable y respetamos las normas de seguridad, salud protección ambiental, también enunciadas en los Principios el Pacto Global.



## CÓDIGO DE ÉTICA

El Código de Ética de la Empresa fue creado para establecer las normas de conducta y promoverlas entre todos los colaboradores.

Los personales de la Empresa Yagareté Porã al incorporarse al plantel son capacitados en relación a las políticas de la empresa y son conscientes que deben respetar los principios fundamentales de conducta ética. En el Anexo N° 1 se puede observar el documento completo.





## 2. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

El Pacto Global trabaja sobre 10 principios:

# LOS 10 PRINCIPIOS

	<b>#1</b> <b>APOYO Y RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS</b>		<b>#6</b> <b>ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN AL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN</b>
	<b>#2</b> <b>NO A LA COMPLICIDAD EN EL ABUSO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>		<b>#7</b> <b>APOYO A LOS METODOS PREVENTIVOS A PROBLEMAS AMBIENTALES</b>
	<b>#3</b> <b>RESPETO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y RECONOCIMIENTO AL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>		<b>#8</b> <b>PROMOCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL</b>
	<b>#4</b> <b>ELIMINAR EL TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>		<b>#9</b> <b>FOMENTO DEL DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS INOFENSIVAS PARA EL MEDIO AMBIENTE</b>
	<b>#5</b> <b>ABOLICIÓN EFECTIVA AL TRABAJO INFANTIL</b>		<b>#10</b> <b>ELIMINAR LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO</b>

A continuación se desarrolla cada uno de ellos.

### 3. ACCIONES A FAVOR DE LOS DERECHOS HUMANOS

#### Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

#### *Compromisos*

La Empresa se compromete a respetar los Derechos Humanos cumpliendo con política empresarial, normas nacionales e internacionales y esto se encuentra reflejado en los contratos.

#### *Sistemas:*

Los Principios y Valores y el Código de Ética contemplan el cumplimiento de este Principio.

#### *Actividades*

Entre sus empleados se encuentran personas jóvenes, que se encuentran en etapa de formación, mujeres y personal de campo de la zona. Cuenta con un mayor número de personal masculino debido al tipo de trabajo que realizan.

La empresa propicia a sus empleados un buen ambiente de trabajo, viviendas, alimentación, apoyo a las familias, sistema de salud a través de IPS, o en caso de necesidad atención a través de un sistema privado de salud.

#### *Resultados*

La empresa no realiza ningún tipo de discriminación en relación a edad, raza, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad ni discapacidad. El plantel está conformado en su mayoría por hombres, debido al tipo de actividad que realizan.

Los contratos de los personales cuentan con cláusulas donde definen sus derechos y obligaciones, relacionados a la remuneración y sistema de seguridad y salud.

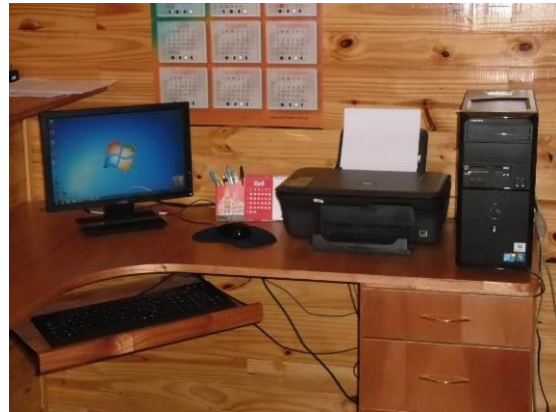
La empresa cuenta con un Código de Ética que fue internalizado por el personal y se encuentra entre los documentos presentados a los empleados en el momento de su contratación.

La Empresa proporciona infraestructura digna y funcional para viviendas y oficinas. Cuentan con luz eléctrica y a panel solar, agua corriente, moto en la sede de la propiedad. Equipo de radio VHF, (07 fijos y 29 portátiles), 6 computadoras,

máquina fotográfica, GPS e Internet en la Sede de la propiedad, Además 2 caballos, monturas, machete, extinguidores etc.



Oficinas en la propiedad



Equipo de oficina



Antena para internet



equipamentos

La casa del guardaparque está ubicada a más de 40 Km de la sede central, porque la Reserva se encuentra al oeste de la propiedad y su trabajo es cuidarla. Cuenta con una casa con energía solar y otras comodidades, Además, tiene caballo para su movilidad. La empresa le acerca los víveres y otras necesidades, justamente por la distancia entre este sitio y la sede central.



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.*

### *Compromisos*

La empresa se compromete a no ser cómplice en la violación de los Derechos Humanos previstas en normas nacionales e internacionales, además de los enunciados en su política empresarial.

### *Sistemas*

Este compromiso se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética establecido por la Empresa e internalizado por los funcionarios.

### *Actividades*

Se cuenta con Visión, Misión, Principios, Valores y un Código de Ética, herramientas que permitirán permear en los diferentes niveles y transformar estos enunciados en la base del trabajo colectivo.

### *Resultados*

La Empresa no cuenta con denuncias por parte de los empleados. Además de cumplir con los beneficios obligatorios para los trabajadores, proporciona también apoyo ante situaciones de enfermedad del personal u otro familiar y no sea posible su atención en IPS, la empresa se responsabiliza por los costos e incluso el traslado del enfermo a un centro de salud privado.

La Empresa también realiza reuniones entre consultores externos y los personales en el área de veterinaria, de manera a mejorar la capacidad de manejo del ganado.

### *Más allá de la legislación*

La Empresa Yaguareté Porã S.A., además de cumplir con los beneficios obligatorios para los trabajadores, realiza también otras acciones, como celebración de actividades sociales, como día del trabajador, fiestas de fin de año, permisos para la Pascua y final de año, etc.





Personal de campo de la estancia

#### 4. ACCIONES A FAVOR DE LOS ESTANDARES LABORALES

##### Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de filiación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

La Empresa no cuenta con muchos empleados y hasta la fecha no hubo ningún requerimiento por parte de los trabajadores. Deberá ser atendido a medida que la empresa contrate más personal y le sea solicitado.

##### Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

##### *Compromisos*

La Empresa se compromete a eliminar toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, respetando su política empresarial y normas nacionales del Ministerio de Justicia y Trabajo.

##### *Sistemas*

Este compromiso se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en n el Código de Ética, establecidos por la Empresa y es un derecho del trabajador.

##### *Actividades*

Los contratos firmados por los funcionarios aclaran los derechos y obligaciones según la legislación nacional y los principios del Pacto Global.

##### *Resultados*

La empresa está trabajando en la elaboración de sistemas que aseguren el cumplimiento del compromiso relacionados a este principio, pero no existe reclamos o denuncias relacionados a este principio.



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil*

### *Compromisos*

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a no contratar ni involucrar niños dentro de su plantel de empleados y solicitar a sus proveedores que cumplan con este requisito.

### *Sistemas*

Este principio fue plasmado en el Código de Ética de la Empresa. Se puede probar que no cuenta con personal menor de edad en el plantel de funcionarios o personal tercerizado.

### *Actividades*

Entre los funcionarios contratados no se encuentran niños. El trabajo infantil no es un factor de riesgo en empresa, justamente por el tipo de trabajo que realiza.

### *Resultados*

La Empresa cuenta con contratos firmados donde se estipula el trabajo a ser desarrollado, las condiciones en las cuales serán realizados y el salario a ser percibido. La empresa no fue objeto de queja por parte de los empleados. Los salarios normalmente son más elevados que los estipulados por ley.



Parte del personal de la empresa

## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

### *Compromisos*

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a eliminar toda forma de discriminación en el empleo.

### *Sistemas*

Los Principios y Valores y el Código de Ética, establecidos por la Empresa contemplan este principio.

### *Actividades*

Las actividades desarrolladas por la empresa requieren en gran medida de personal del género masculino, debido al tipo de trabajo con el manejo de la finca y del plantel de animales vacunos. Por este motivo la contratación de mujeres solo puede ser para los trabajos de oficina y cuidados de la infraestructura en Asunción y en el campo.

### *Resultados*

La empresa cuenta con 48 empleados permanentes, 25 temporales, en su gran mayoría compuestos por hombres (aproximadamente 42), pero eso se debe principalmente por la naturaleza del trabajo que se realiza en la actualidad y no por una política de exclusión del género femenino. La empresa cuenta con el apoyo de 06 del género femenino.

La empresa cuenta con un archivo sobre contratación del personal que facilita la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo.





### *Staff gerencial, administrativo y operativo*

La Empresa está, conformada por 2 socios, siendo uno de ellos el Gerente General. Administrativamente, es la Empresa VLW S.A. quienes hacen operativa la sociedad. Cuentan con un Gerente Técnico, Veterinario con Maestría en Texas A&M y otro Gerente Operacional, que maneja las actividades en el campo. Como apoyo a los temas Ambientales y de Responsabilidad Social Empresarial, cuentan con una profesional, bióloga con experiencia en manejo de áreas protegidas y RSE. Más abajo en la pirámide, se encuentran capataces, personas para los servicios generales, contratista, tractoristas y personal de apoyo en las oficinas.

El plantel de la Empresa está conformado por:

Gerente General: Marcelo Bastos Ferraz

Jefe de Administración: Diana Sanchez

Gerente Técnico: Harry Bartel

Gerente Operacional: Edulfo Arce y Cesar Figueiredo

Asesor Ambiental y RSE: Ana Maria Macedo Sienra

Guardabosques: Crispín Acosta

## **5. ACCIONES A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE**

### **Principio 7**

***Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.***

#### *Compromisos*

La Empresa se compromete a adoptar medidas preventivas en cuestiones medioambientales tanto en el área productiva como en el área destinada a Reserva Natural, en cumplimiento de la política de la empresa, legislación nacional (Ley 352/94, Ley 422/73, Ley 294/93, etc) e internacional (Convenios como Biodiversidad, Desertificación, sobre los Humedales, Especies Migratorias, entre otros).

#### *Sistemas*

Se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### *Actividades*

Las actividades en el ámbito ganadero son realizadas dentro de un sistema silvopastoril, manteniendo así una cobertura vegetal protegiendo el suelo. y con infraestructura de alto nivel (Corral anti stress), sin uso de madera.

Mantienen la Reserva Natural de 27.508 hectáreas bajo protección y se suma un compromiso mayor, con el área de 1200 hectáreas bajo Certificación por la Ley 3001/06



### *Resultados*

La Empresa desarrolla sus actividades de la Reserva como para el área productiva en base a la Licencia Ambiental y Auditorias.

El sistema de agua es realizado a partir de la captación de agua de lluvia, almacenados en aljibes



La electricidad utilizada en la propiedad es parcialmente proveída por la ANDE y además utilizan paneles solares.



Además, realizan reciclado de papeles en la oficina y la disminución de impresiones sin necesidad.

## Principio 8

*La entidad debe fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental*

### *Compromisos*

La Empresa se compromete a difundir experiencias relacionadas con una mayor responsabilidad ambiental en el entorno empresarial y en diferentes medios.

### *Sistemas*

Se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### *Actividades*

La Empresa desde sus inicios tuvo como objetivo desarrollar actividades que fomenten la responsabilidad ambiental. En 2007 se hizo miembro del Pacto Global. También destinó una superficie de 27.508 has a perpetuidad como Reserva Natural y en el área productiva, utilizó tecnologías de punta con bajo impacto, a través d sistemas silvopastoril, Corrales *anti stress* y una pastura adaptada al chaco, que permite una mayor producción en un espacio menor.

## *Resultados*

En este periodo la Estancia Yaguareté Porã recibió la visita del Presidente de la Republica y su comitiva, durante una recorrido por la zona de la Ruta Bioceánica, en marzo de este año. Recorrieron parte del establecimiento.



Visita del Presidente de la Republica

## **Principio 9**

***Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente***

### *Compromisos*

La Empresa se compromete a realizar actividades con el objetivo de desarrollar y difundir buenas prácticas y difundir tecnologías amigables con el ambiente, utilizando tecnologías con estándares nacionales e internacionales relacionadas con el área productiva y la protección de la biodiversidad.

### *Sistemas*

Para cumplir con estos objetivos se utilizan estándares nacionales e internacionales, y también se reflejan en los principios y valores y en el Código de Ética.



### *Actividades*

Con el objetivo de optimizar el espacio para la cría de ganado, la Empresa utiliza la especie de pasto conocida como *Panicum bombaza*, porque esta especie está adaptada a la región occidental y permite doblar la cantidad de animales por hectárea.

### *Resultados*

El área ganadera fue planificada usando estándares más apropiados mesclando pasturas artificiales bajo un sistema caracol de vegetación, conocido como sistema silvopastoril, donde se deja una cantidad importante de vegetación, para protección del suelo y sombra para los animales. También se pensó en un sistema de corrales anti stress para no estresar a los animales en el momento de su manejo en corral. La manga curva es más eficiente que la recta porque impide al animal que entra ver la gente y los movimientos que hay en la otra punta de la manga. Este tipo de corral hace que los animales den un giro de 180° mientras lo atraviesan. Esto les hace creer que están volviendo al lugar de donde provienen. Por eso el nombre anti stress.

Continúa el compromiso de seguir implementando nuevas tecnologías para un mejor rendimiento y menor impacto.



## 6. ACCIONES CONTRA LA CORRUPCIÓN

### Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno*

### *Compromisos*

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a trabajar contra la corrupción

### *Sistemas*

Este compromiso se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### *Actividades*

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a trabajar contra la corrupción. En concordancia con esta política, la empresa se compromete a no participar de acciones que estén relacionadas con coimas, sobornos, manejo de información o cualquier otro beneficio que haya sido obtenido de forma ilícita. Los funcionarios contratados son informados sobre los principios, valores y Código de Ética de la empresa.

### *Resultados*

La Empresa no promueve negociaciones ilícitas o paga coimas para obtener lo que necesita. Todos los tramites se realiza por los canales normales.



## 7. ACTIVIDADES DESARROLLADAS RELACIONADAS CON EL PACTO GLOBAL Y TEMAS AMBIENTALES DURANTE EL PERIODO DE ESTE REPORTE

Las actividades realizadas están relacionadas al Pacto Global y otras actividades donde la Reserva tiene una función importante.

A continuación, se describen las actividades más importantes.

### 7.1 PACTO GLOBAL

El Pacto Global cuenta con varias mesas temáticas. La Empresa participa de la Mesa de Medio Ambiente.



Al iniciar el año, cada mesa elabora un calendario de reuniones mensuales. Pocas veces se cambian las fechas. Además, si necesario se realizan otras reuniones extraordinarias, para actividades a realizarse en los *subgrupos*.

En este periodo las reuniones, ordinarias en un total de 8, fueron totalmente virtuales, debido a las restricciones impuesta por la pandemia. Además, se realizaron varias reuniones extraordinarias de los subgrupos.



Muchas de las actividades y consultas se realizan por correo electrónico, para facilitar la comunicación, y agilizar la tarea a ser realizada.

Durante las reuniones se aprueba el acta de la reunión anterior, se programan nuevas actividades, conforman subgrupos para las diferentes actividades, etc.

No se pudo participar del 100% de las reuniones ordinarias, pero sí en las reuniones de los subgrupos

Al finalizar el año, se realiza una presentación a los directivos del Pacto Global y a los representantes de las otras mesas temáticas.

En este periodo se trabajó con 3 ODS: 12 Producción y Consumo Responsable, ODS 13 Acción por el Clima y de forma transversal, ODS 17 Alianza para lograr los objetivos.



## EVENTOS DEL PACTO:

En 2021 la mesa estuvo conformada por 36 empresas de diferentes ámbitos.

A continuación, se mencionan los eventos.

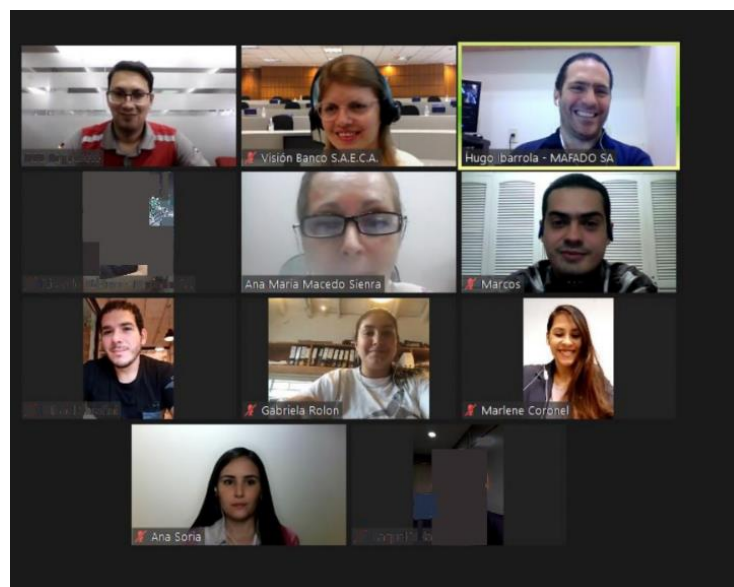
### 1. Taller virtual de gestión de residuos

El taller se realizó el 17 de mayo sobre las 3 Rs: Reducir, Reutilizar y Reciclar. Tuvo como disertantes representantes de **Soluciones Ecológicas**, utilizando la plataforma ZOOM.





Se conectaron 105 personas.



## 2. Campaña “Se un consumidor responsable”

Tuvo como objetivo crear conciencia en la población en general acerca del consumo responsable y como a través de sencillas acciones podemos contribuir a mejorar la situación ambiental ya sea en nuestras oficinas. Ver materiales en el Anexo 2.

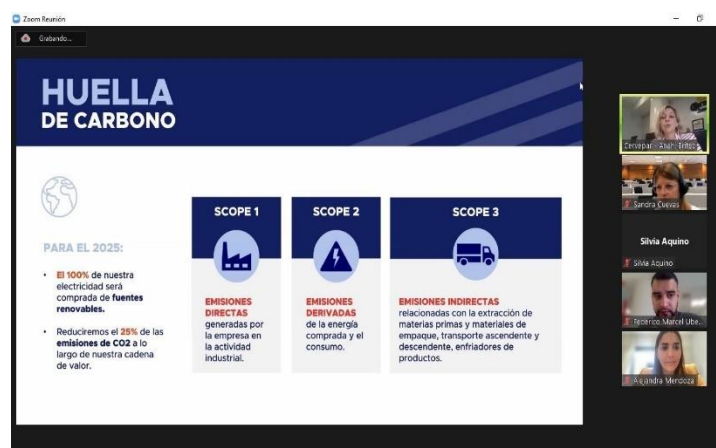
### 3. Huella de Carbono

A través de la ADEC accedimos a cupos sin costo al Taller de Huella de Carbono (Virtual), que tuvo lugar el pasado 14/09 a cargo de la señora Verónica García Malo (México) en el marco del XII Congreso Internacional de RSE y Sostenibilidad.

Participaron 9 representantes del Sub Equipo Huella de Carbono.



Presentación sobre Huella de Carbono:



### 4. Networking

El objetivo era establecer una sinergia para de intercambio de conocimientos entre las empresas y la difusión de mejores prácticas relacionadas a al desarrollo d Huellas d carbono y gestión d residuos en las instalaciones. Participaron 61 personas.



### Espacios de aprendizaje:

- Presentación sobre Huella de carbono, huella cargo de Rodrigo Mussi - UNA
- Charla sobre la Carbono Neutralidad, a cargo de áscar Rodas de locales e internacionales al respecto.
- Race to Zero
- COP 26 - Embajada Británica
- Buenas prácticas de empresas en el marco de #JulioSinPlastico
- Liderazgo empresarial frente al Cambio Climático

### Ultima reunión del año: 2021.

En la reunión de diciembre de 2021, se realizó una evaluación de las actividades realizadas en el año.



Además, se propuso algunas sugerencias para trabajar durante el año 2022:

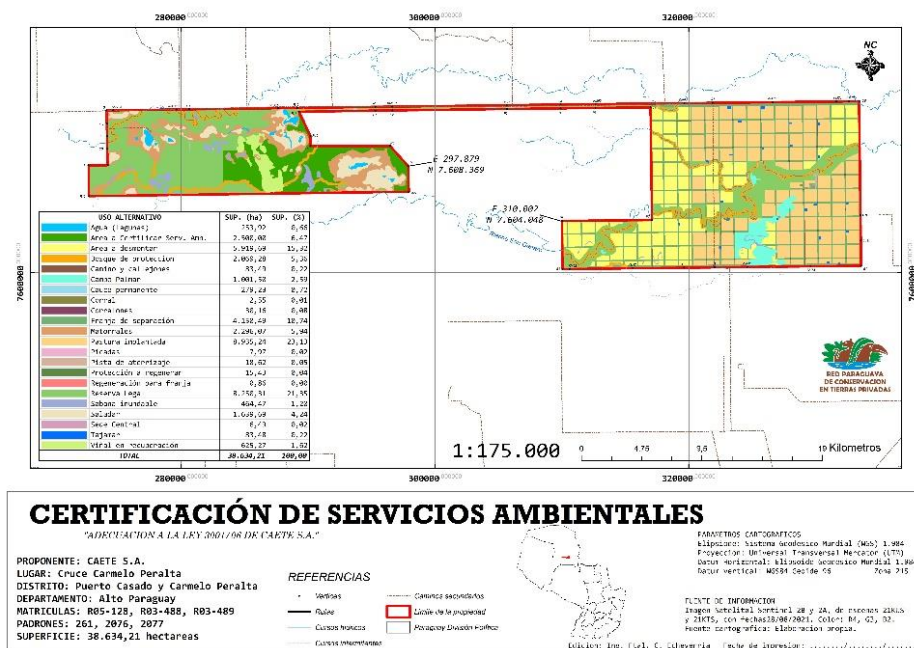
- Como Mesa deberíamos participar de forma más activa durante el proceso de Reconocimiento Verde (quizás en los talleres pre requisitos para la postulación o de alguna manera) Entendemos que no podemos ser parte organizativa debido al posible conflicto de intereses ya que muchas de las empresas miembros también participan.
- Ser parte de algún evento ícono durante el año, en el que seamos parte activa.

## 7.2 CERTIFICACIÓN DE BOSQUES A TRAVÉS DE LA LEY 3001/06

La Ley 3001/06 de Valoración y Retribución de los Servicios Ambientales, permite certificar el excedente de bosque y negociarlo en el mercado nacional.

Después de varios meses se obtuvo la Resolución N° 176/22, de fecha 16 de marzo de 2022, que Certifica 2100 hectáreas de bosques. En el mapa el color verde oscuro, define el área certificada. Ver Anexo 3.





## Plan de Uso Alternativo con el área certificada

A partir de los certificados se debe buscar vender en el mercado. Las transacciones se pueden realizar de 3 formas: Venta para empresas que no cuentan con la Reserva legal (25%) mencionada en la Ley 422/73 y no quieren reforestar; para empresas que desarrollan obras o actividades de alto impacto o por delito ambiental. El propietario deberá estar atento a las licitaciones, principalmente de MOPC, ANDE o PETROPAR o a través de ventas directas a otras empresas que deben adquirir Certificados de Servicios Ambientales.

## 7.3 ACTIVIDADES TECNICAS RELACIONADAS CON LA RESERVA

La protección de la Reserva Natural es una responsabilidad de la empresa, pero su permanencia y la protección de la biodiversidad dependen en gran medida del entorno. Se suele realizar monitoreos de la deforestación del área de influencia.

Como parte del compromiso de protección de la Reserva y la Certificación de bosques, se desarrollan varias actividades:

### *Proyecto de Monitoreo realizado en alianza con la Asociación SPECIES*

En este periodo se inició un proyecto a través de una alianza entre la Empresa Yaguareté Porã y la Asociación SPECISES.

### *Breve describir proyecto*

El Programa de Conservación del Jaguarete en el Chaco (PCJC) es uno de los componentes de S.P.E.C.I.E.S., el cual está comprometido con la conservación del jaguarete al reconocerlo como especie bandera para la conservación de los hábitats chaqueños donde se encuentra y la vida silvestre en ella contenida.

### *Objetivos del programa*

1. Identificar las medidas adecuadas para mitigar el conflicto humano-jaguar, implementando buenas prácticas ganaderas que promuevan la convivencia entre la producción y la conservación de la especie.
2. Apoyar el trabajo de pequeños, medianos y grandes productores mediante capacitaciones de buenas prácticas ganaderas fomentando la producción sostenible en sus estancias.
3. Concienciar sobre el estado crítico de conservación del jaguareté, identificando las amenazas a las que están sometidas a lo largo de su distribución en el país y fomentar la participación conjunta y activa para aliviar la presión sobre la especie.
4. Investigar el impacto de la conversión del hábitat y el conflicto con los seres humanos en la ecología del jaguar y su dinámica poblacional en el Gran Chaco Americano.
5. Involucrar a la sociedad civil en la conservación del jaguareté, promoviendo la educación ambiental y enseñando el importante rol que cumple en los hábitats donde se encuentra.

Para el cumplimiento de este compromiso, cívico y ambiental, trabajamos de forma conjunta con productores en la mitigación del conflicto humano-jaguar, y el desarrollo de buenas prácticas ganaderas en sus fincas. Asimismo, nos enfocamos en el apoyo a la educación local en temas ambientales y el desarrollo de aptitudes de estudiantes y la sociedad civil, que comparten los mismos objetivos que el programa.

### *Equipo técnico*

ANTHONY J. GIORDANO Director ejecutivo

DIEGO G. GIMÉNEZ Coordinador de programa

MARCELO A. MARECO

Jefe de departamento - Ganadería sostenible

### *Desarrollo del proyecto*

En octubre de 2021 se realizó el primer viaje para conocimiento del área y ubicación de 4 Cámaras Trampa, con el objetivo de poder registrarlas especies presentes en el área, corroborando así la lista de especies realizada para la creación de la reserva, en el año 2008.

Esta herramienta ha permitido detectar especies sigilosas o de hábitos nocturnos, que, mediante otros métodos de muestreo, no habían sido posible conocer si se encontraban en el área. También han sido de gran utilidad para conocer patrones de actividad de las especies, estimar abundancia y densidades poblacionales sobre todo de los grandes carnívoros, que no habían sido realizadas con anterioridad. Incluso se puede identificar diferentes individuos, sobre todo en los felinos como jaguares y ocelotes, que tienen un patrón único de manchas, y en el caso de otras especies que no presentan un patrón de manchas existen otros criterios para identificar individuos, tal es el caso del uso de cicatrices, tumores, astas o cuernos, o alguna otra marca distintiva.

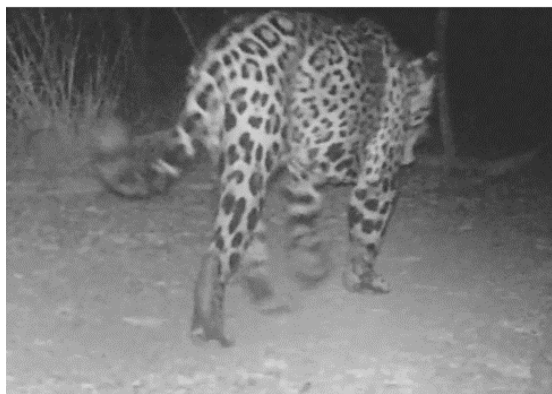
Las trampas-cámara pueden ser activas o pasivas, constan de un sensor de movimiento y/o calor, sin embargo, el costo de las mismas varía dependiendo de la cantidad de modificaciones que presentan en relación unas con otras. Existen modelos con lentes fijos en la cámara que son muy rápidos para disparar y, sin embargo, carecen de la definición de una buena fotografía, al salir en la mayoría de los casos desenfocados. Por otro lado, las cámaras con mejores lentes, algún tipo de dispositivo que enfoque al sujeto, son lentas y muchas veces, aunque se registra la especie, el resultado es una foto parcial del individuo en cuestión. Asimismo, las nuevas generaciones de trampas-cámara están utilizando cámaras digitales, con una mayor capacidad de registros fotográficos (incluso pueden sacar videos), y que permiten dejar las cámaras-trampa por más tiempo en el campo, debido a que también han mejorado el uso de las baterías.

Se adjunta a este informe el archivo Excel con los datos de registros de mamíferos de la campaña de foto trampeo realizada en la Reserva Privada Yaguareté Porã, iniciada a finales de noviembre de 2021 hasta el periodo de finales de marzo de 2022.

En ella se suma una lista simplificada con la lista de especies registradas y su categoría de amenaza nacional según Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN-Py) y Ministerio del Ambiente y desarrollo Sostenible (MADES), además de su categoría para la Convención Internacional de Trafico de Especies Silvestres (CITES). En total fueron registradas 20 especies de mamíferos

nativos, de ellos 3 se encuentran "VU - Vulnerables"; 2 "EN - En peligro de extinción" y; 1 "CR - En peligro crítico de extinción". Ver Anexo 4.

Se puede resaltar los registros de la *Panthera onca* o jaguarete, cuyo valor como especie paraguas fortalece a los esfuerzos de conservación sobre áreas naturales de gran importancia para su conservación como lo es la Reserva Natural Yaguareté Porã; así también el registro del *Catagonus wagneri* o taguá, especie endémica del Chaco y que por mucho tiempo fue considerada extinta; además de un registro no menor, el del *Priodontes maximus* o tatú carreta cuya especie sufrió una reducción de su tamaño poblacional en un 50%.



*Panthera onca* o Jaguarete



*Leopardus pardalis* o tirica



*Catagonus wagneri* o taguá



*Priodontes maximus* o Taguá



A continuación, imágenes de algunas especies registradas.



*Tapirus terrestris* o Tapir



Mazama



*Rhea americana* o Ñandu



Puma concolor o Puma

A inicio de abril s de 2022e realizó un nuevo viaje a la propiedad para la ubicación de 8 nuevas cámaras que estarán activas por aproximadamente 3 a 4 meses.





Equipo técnico de la Asociación SPECIES, durante el trabajo de campo

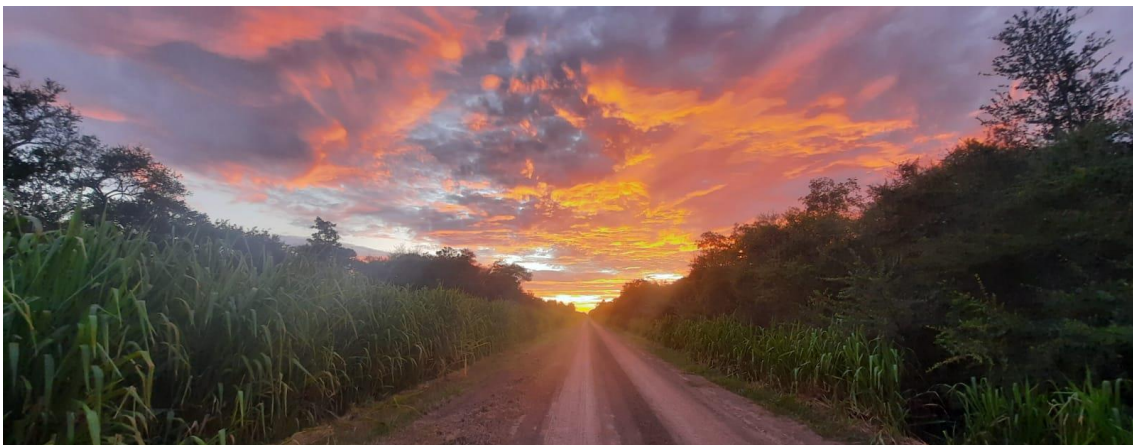
## 8. DESAFIOS PARA 2023

*Yaguareté Porã S.A.*, ratifica una vez más el compromiso de cumplir y divulgar los Principios del Pacto Global, mejorar y formalizar los sistemas para que los resultados alcanzados puedan tener un mayor impacto a nivel de empresa, colaboradores, proveedores y clientes y además contribuyan a la mejora del sector ganadero en particular y del empresarial en general, para la construcción de un país mejor.

Por lo tanto, los principales desafíos de Yaguareté Porã para 2022/23son:

- ❖ Participar activamente en las actividades de la Red Local de Pacto Global y Mesas de Medio Ambiente
- ❖ Seguir mejorando los sistemas internos y externos
- ❖ Buscar nuevas tecnologías de bajo impacto y mayor rendimiento por hectárea
- ❖ Desarrollar investigaciones en la reserva, apoyando estudiantes de grado y posgrado.
- ❖ Incluir nuevos estándares de calidad en sus productos.
- ❖ Mejorar el nivel de los personales a través de nuevas capacitaciones.
- ❖ Implementar indicadores de monitoreo y cumplimiento de los 10 principios.
- ❖ Promover en el ámbito empresarial los principios del pacto Global de manera a poder incorporar más miembros a la red del Pacto Global Paraguay.
- ❖ Seguir participando de iniciativas de conservación y desarrollo sostenible llevados adelante en Paraguay.
- ❖ Implementar las actividades del Plan de Manejo de la Reserva elaborado para los próximos 10 años.

- ❖ Negociar los Certificados de Servicios Ambientales y de esta forma invertir en conservación de la Reserva





## 9. ANEXOS





## **Anexo 1. Código de Ética YP**

### **1.- PRINCIPIO DE CLARIDAD DE LAS AREAS DE INTERVENCION A. Áreas de intervención**

#### **Producción Ganadera y Conservación**

##### **Investigación**

Llevar a cabo análisis para la generación de conocimiento sobre temas relacionados a sistemas de gestión de calidad, responsabilidad social empresarial, medio ambiental, biotecnología, comercio justo y todos aquellos protocolos o sistemas que alienten la diferenciación y el mejoramiento de la calidad de vida del productor, del trabajador rural, y de todas aquellas personas vinculadas con la cadena agroindustrial.

##### **Capacitación**

Capacitar sobre Responsabilidad Social Empresarial, Comercio Justo y Sistemas de Calidad, Nuevas Técnicas Ganaderas, Conservación del Ambiente, Manejo de Reservas

### **2.- PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS**

A. YP no discriminará a ningún empleado por ningún motivo tal como edad, raza, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad ni discapacidad.

B. La empresa garantizará a sus empleados un ambiente laboral justo y equitativo.

C. Incluirá en los contratos cláusulas referentes a salud y seguridad.

D. YP deberá contar con sistemas que aseguren el cumplimiento del compromiso relacionados a la elaboración de políticas y estrategias, sistema de gestión de los derechos humanos, sistema de gestión de salud y seguridad.

E. YP solicitará a los contratistas la inclusión del respeto a los derechos humanos en los contratos con sus empleados.

### **3. PRINCIPIO SOBRE LA LIBERTAD DE AFILIACION O NEGOCIACION COLECTIVA**

A. YP no impedirá que sus colaboradores se asocien o se unan en asociaciones de empleados en caso que esto ocurra.

### **4. PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR**

A. YP se compromete a incluir en los contratos cláusulas que aseguren el cumplimiento de los derechos del trabajador según las leyes vigentes.

### **5. PRINCIPIO DE ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL**

A. YP se compromete a no contratar personal menor de edad.

B. YP se compromete a solicitar a sus contratistas el respeto a la legislación relacionada a la contratación de menores de edad.

### **6. PRINCIPIO SOBRE LA NO DISCRIMINACION EN LA CONTRATACION DE PERSONAL**

A. YP se compromete a no permitir ninguna forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

B. YP se compromete a definir políticas para contratación, promoción, formación o despidos de personal

### **7.- PRINCIPIO DE ENFOQUE PREVENTIVO AL MEDIO AMBIENTE**

A. YP se compromete a analizar las actividades a ser desarrolladas con respeto al medio ambiente buscando alternativas sostenibles.

B. YP se compromete a realizar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y compartir sus experiencias con otros propietarios.

C. P se compromete a asegurar la conservación de la Reserva Natural y promover la investigación científica para un mejor conocimiento y manejo de la Reserva.

### **8.- PRINCIPIO DE DESARROLLO Y DIFUSION DE TECNICAS RESPETUOSAS AL MEDIO AMBIENTE**

A. YP tiene incorporado en su política el desarrollo de técnicas respetuosas al ambiente, tanto en sus actividades ganaderas como en el mantenimiento de la Reserva Natural creada a perpetuidad.

B. YP cuenta con asesores en temas productivos y medioambientales, que aseguran el cumplimiento de los Planes de Gestión, Licencia Ambiental y Plan de Manejo de la Reserva Natural.

## **9.- PRINCIPIO ANTI CORRUPCION**

A. La Empresa se compromete a trabajar en contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

## Anexo 2. Campaña de Consumidor responsable



Como consumidor, tenes un gran poder para mejorar las cosas. Te proponemos algunos tips que te permitirán tomar acciones conscientes:



**Priorizá los productos locales**, para evitar emisiones de CO<sub>2</sub> por el traslado de los productos (hasta 200 kg. de CO<sub>2</sub> por persona al año).



**Elegí productos y alimentos de estación**, reduciendo el impacto en el proceso de conservación.



**Llevá bolsas reutilizables**, para evitar las de un solo uso.



**Elegí productos retornables**, al comprar un producto descartable, gran parte terminará en un vertedero.

*\*El CO<sub>2</sub> es el principal causante del Cambio Climático.*



Pacto Global  
Red Paraguay



AMBIENTE







**Pequeñas acciones que disminuyen emisiones de CO<sub>2</sub> con poco esfuerzo:**



**Acondicionadores de Aire,** manteniendo una temperatura de 24° a 26° evitamos 1,8 kg, de CO<sub>2</sub> por persona al año.



**Heladeras, manteniendo el refrigerador** a 5° y el congelador a -18° evitamos generar 3,78 kg, de CO<sub>2</sub> por persona al año.



**Escaleras vs. Ascensores,** cada vez que sea posible preferí las escaleras, con esto evitamos 5,91 kg, de emisión de CO<sub>2</sub> por persona al año y además mejora tu salud.



**Utilizá solo la energía necesaria,** apaga las luces durante el día y desconecta los equipos electrónicos cuando no los utilices.

*\*El CO<sub>2</sub> es el principal causante del Cambio Climático.*



**Pacto Global**  
Red Paraguay



**AMBIENTE**





### Separando tus residuos también evitas la emisión de CO<sub>2</sub>



Recicla y reutiliza el **papel y cartón**. Por cada 100 kg, se evita la emisión de 90 kg, de CO<sub>2</sub>.



**Plásticos**, por cada 100 kg, se evita la emisión de 187 kg, de CO<sub>2</sub>.



**Metales**, por cada 100 kg, se evita la emisión de 690 kg, de CO<sub>2</sub>.



**Productos Orgánicos**, con el compostaje también se evita la emisión de 12 kg, al año por familia.

No olvides que tus residuos reciclables debes entregar al reciclador o al Centro de Acopio más cercano.

*\*El CO<sub>2</sub> es el principal causante del Cambio Climático.*



**Pacto Global**  
Red Paraguay



**AMBIENTE**





**Seamos conscientes que nuestras acciones de hoy definen nuestro mañana.**



Reducí, reutilizá y reciclá.



Evitá los productos con un embalaje excesivo.



Consumí los alimentos solo lo justo y necesario.



Elegí productos biodegradables o con el distintivo de “respetuoso con el medio ambiente”.

***La mejor energía es la que no se consume***



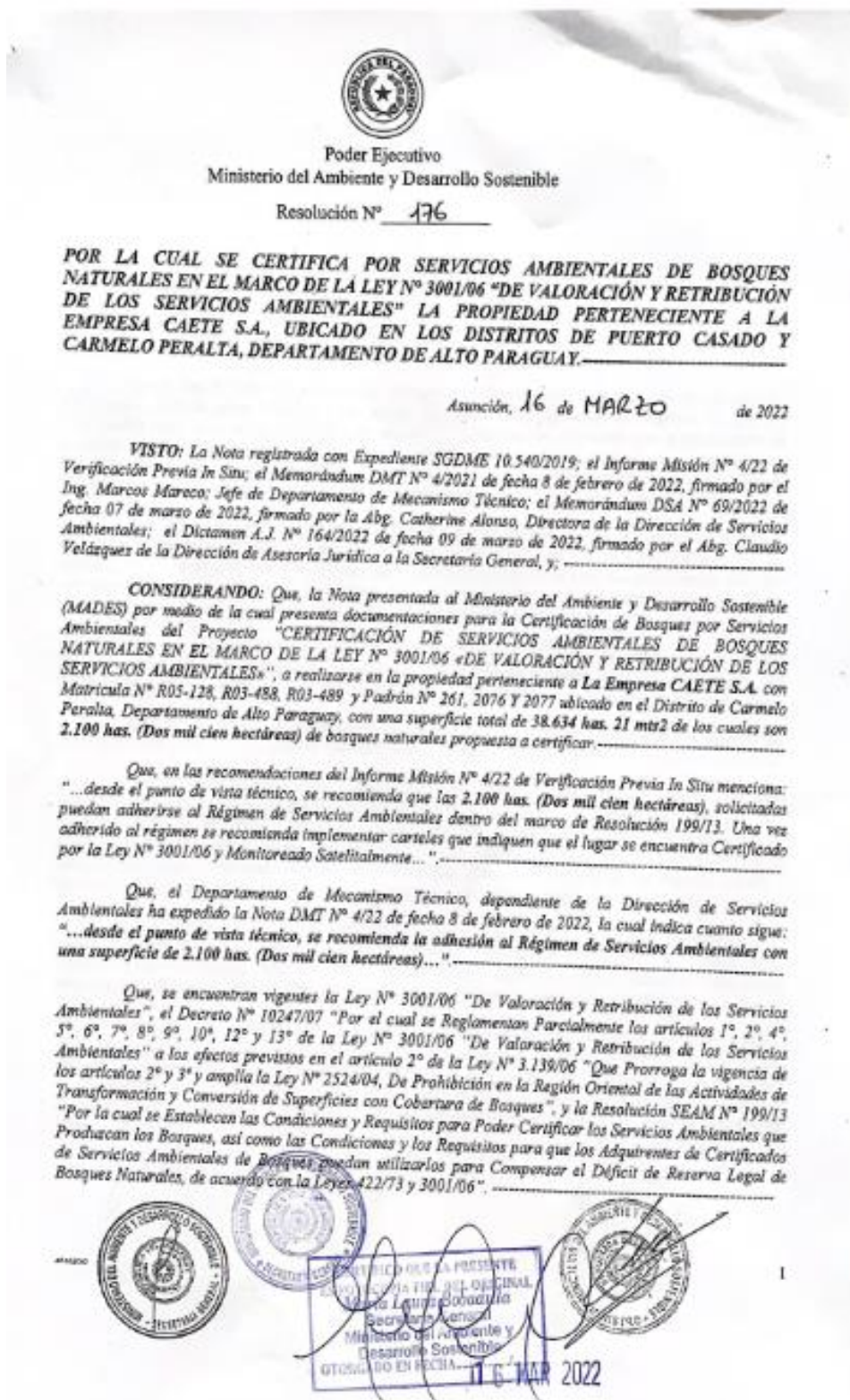
**Pacto Global**  
Red Paraguay



**AMBIENTE**



### Anexo 3. Resolución de Certificación de Bosques







Poder Ejecutivo  
Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible

Resolución N° 176

**POR LA CUAL SE CERTIFICA POR SERVICIOS AMBIENTALES DE BOSQUES NATURALES EN EL MARCO DE LA LEY N° 3001/06 "DE VALORACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LOS SERVICIOS AMBIENTALES" LA PROPIEDAD PERTENECIENTE A LA EMPRESA CAETE S.A., UBICADO EN LOS DISTRITOS DE PUERTO CASADO Y CARMELO PERALTA, DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY.**

Que, la Ley N° 3001/06 de referencia al regular el régimen para la certificación de los servicios ambientales, dispone como criterios a ser tenidos en cuenta en la definición del régimen de servicios ambientales, entre otras en su Art. 3° Inc. a), que se: "...a) Incluya los diferentes tipos y modalidades de servicios ambientales identificados..."; además, establece en su Art. 5° que: "...los propietarios o poseedores de elementos de la naturaleza que contribuyan a la generación de servicios ambientales, tendrán derecho a la correspondiente retribución por los servicios prestados..."

Que, del mismo modo, el Art. 7° de la Ley N° 3.001/06 dispone que: "...se emitirá un Certificado de Servicios Ambientales, a ser obtenido por personas físicas o jurídicas que, en virtud del proyecto que vayan a ejecutar o la actividad que realicen, estén obligadas a invertir en servicios ambientales; así como por cualquier otra persona física o jurídica, nacional o extranjera que tenga interés en prestar dichos servicios o a pagar para que un tercero lo preste, en las condiciones previstas en esta Ley..."

Que, se cuenta con la Resolución N° 611/17 "Por la cual se establecen los requisitos y condiciones generales para adherirse al régimen de servicios ambientales en el marco de la Ley N° 3.001/06 "De Valoración y Retribución de los Servicios Ambientales"..."

Que, de conformidad a la Resolución SEAM N° 289/13 en su Art. 1° aprueba la metodología que permita la valoración de los Pastizales Naturales como Servicios Ambientales

Que, de conformidad a la Resolución SEAM N° 199/13 en su Art. 2° que establece que serán consideradas como "área destinadas a servicios ambientales", de conformidad con lo que establece el art. 5° inc. e) de la Ley N° 1.863/01 "Estatuto Agrario", las siguientes superficies de bosques adicionales a la reserva legal de bosques naturales prevista en la Ley N° 422/73 "Forestal": "...i) Las superficies de bosques naturales o reforestaciones de especies nativas adicionales al 25% de los bosques naturales existentes al 17 de diciembre de 1986 en inmuebles rurales de más de veinte hectáreas..."

Que, conforme a la solicitud realizada, la propiedad perteneciente a La Empresa CAETE S.A., identificada con Matrícula N° R05-128, R03-488, R03-489 y Padrón N° 261, 2076 Y 2077 ubicado en el Distrito de Carmelo Peralta, Departamento de Alto Paraguay, y según los informes correspondientes cuenta con una superficie de 2.100 has. (Dos mil cien hectáreas) de bosques naturales a certificar.

Que, a través del Decreto N° 11.202 de fecha 11 de junio de 2013 se reglamenta parcialmente el Art. 11 de la Ley N° 3.001/06. Este Decreto al reglamentar el artículo 11 de la Ley N° 3.001/06, establece el mecanismo para avanzar en la reglamentación del Art. 8° de la citada Ley y establece en su Art. 9° que: "...el plazo de cinco (5) años, como validez de las Declaraciones de Impacto Ambientales que certifiquen áreas destinadas a Servicios Ambientales, pudiendo dicho plazo ser ampliado en caso de justificación técnica suficiente..."



RECEBIÓ QUE LA PRESENTE  
RESOLUCIÓN DEL PODER EJECUTIVO  
FUE LEÍDA EN LA SESIÓN DEL  
CONSEJO DE MINISTROS DEL  
16 MAR 2022  
OTORGADO EN FECHA...



Poder Ejecutivo  
Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible

Resolución N° 176

**POR LA CUAL SE CERTIFICA POR SERVICIOS AMBIENTALES DE BOSQUES NATURALES EN EL MARCO DE LA LEY N° 3001/06 "DE VALORACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LOS SERVICIOS AMBIENTALES" LA PROPIEDAD PERTENECIENTE A LA EMPRESA CAETE S.A., UBICADO EN LOS DISTRITOS DE PUERTO CASADO Y CARMELO PERALTA, DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY.**

Que, de los resultados del expediente de referencia, surge que el proyecto en cuestión cumple con los requerimientos técnicos y legales necesarios para la certificación.

Que, del mismo modo, y teniendo en cuenta que la finca de la recurrente se encuentra situada en la ecorregión "Pantanal" de acuerdo a la clasificación realizada por la Dirección de Servicios Ambientales y elevadas por Nota DSA N°62/13 y de acuerdo a la Resolución SEAM N° 1093/13 "Por la cual se establece el valor nominal de los Certificados de Servicios Ambientales para las Ecorregiones de la Región Oriental y Occidental del Paraguay", que en su Art. 1° establece el valor nominal de los certificados de servicios ambientales para las Ecorregiones, y donde se establece que para "Pantanal" corresponde la asignación de Gs. 2.603.945 (Guaraníes Dos millones tres mil novecientos cuarenta y cinco), por hectárea, aplicable al presente pedido.

Que, al respecto, se halla vigente la Resolución N° 04/05 que aprueba la Política Ambiental Nacional (PAN) que constituye el conjunto de objetivos, principios, criterios y orientaciones generales para la protección del ambiente de una sociedad, con el fin de garantizar la sustentabilidad del desarrollo para las generaciones actuales y futuras (Núm. 2.1.), incluyendo como uno de sus objetivos específicos "...Impulsar y articular proyectos para la conservación y el uso sustentable de la biodiversidad" (Núm. 2.1.).

Que, en consecuencia, y sobre la base de las normativas vigentes en la materia, corresponde certificar las 2.100 has. (Dos mil cien hectáreas) de bosques naturales que se encuentra en la propiedad perteneciente a La Empresa CAETE S.A., como áreas destinadas a servicios ambientales por un período de 5 (cinco) años, sujeto al cumplimiento de las obligaciones de monitoreo y auditoría, y el mantenimiento de la calidad y cantidad de los recursos naturales.

Que, según el Dictamen A.J. N° 164/2022 de la Dirección de Asesoría Jurídica, expresa: "...se recomienda imprimir los trámites administrativos, haciendo la salvedad de que esta asesoría jurídica se ha abocado al análisis formal del mismo..."

Que, la Ley N° 1561/2000 "Que crea el Sistema Nacional del Ambiente, el Consejo Nacional del Ambiente y la Secretaría del Ambiente", dispone en el Art. 18 Inc. g) Son funciones y atribuciones del Secretario Ejecutivo: "dictar todas las resoluciones que sean necesarias para la consecución de los fines de la Secretaría, pudiendo establecer los reglamentos internos necesarios para su funcionamiento".

Que, por Ley N° 6.123/2018 "Eleva al rango de Ministerio a la Secretaría del Ambiente y pasa a denominarse Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible".

Que, el Decreto N° 190 de fecha 29 de agosto de 2018, nombra al Señor César Ariel Oviedo Verdún, como Ministro del Ambiente y Desarrollo Sostenible.



ESTIMADO QUE LA PRESENTE  
ES UNA COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
Firma: Laura Boado  
Secretaría General  
Ministerio del Ambiente y  
Desarrollo Sostenible  
AUTENTICADO EL 28 MAR 2022





Poder Ejecutivo  
Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible

Resolución N° 176

**POR LA CUAL SE CERTIFICA POR SERVICIOS AMBIENTALES DE BOSQUES NATURALES EN EL MARCO DE LA LEY N° 3001/06 "DE VALORACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LOS SERVICIOS AMBIENTALES" LA PROPIEDAD PERTENECIENTE A LA EMPRESA CAETE S.A., UBICADO EN LOS DISTRITOS DE PUERTO CASADO Y CARMELO PERALTA, DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY.**

POR TANTO, en ejercicio de sus atribuciones legales, -----

**EL MINISTRO  
DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE**

**RESUELVE:**

**Art.1°.-CERTIFICAR** como áreas destinadas a servicios ambientales un total de 2.100 has. (Dos mil cien hectáreas) de bosques naturales, a realizarse en la propiedad individualizada con Matricula N° R05-128, R03-488, R03-489 y Padrón N° 261, 2076 Y 2077 ubicado en el Distrito de Carmelo Peralta, Departamento de Alto Paraguay; perteneciente a La Empresa CAETE S.A., sobre la base de las consideraciones expuestas en la presente Resolución.-----

**Art.2°.-AUTORIZAR** a La Empresa CAETE S.A., o a quien/es la suceda/en en el dominio de su propiedad a celebrar contratos sobre las áreas certificadas durante todo su período de validez. Todos los contratos que se celebren deberán ser inscriptos según normativa vigente ante la Dirección de Servicios Ambientales del MADES.-----

**Art.3°.-DISPONER** que La Empresa CAETE S.A., que cuenta con una superficie de 2.100 has. (Dos mil cien hectáreas) de bosques naturales, tendrán una duración de 5 (cinco) años sujeto al mantenimiento de la calidad y cantidad de los recursos naturales, cuyo valor nominal por hectárea es de Gs. 2.003.945 (Guaraníes Dos millones tres mil novecientos cuarenta y cinco) según Resolución SEAM N° 1.093/13, perteneciente a la ecorregión "Pantanal".-----

**Art.4°.-INFORMAR** que la presente certificación no autoriza al titular de las áreas certificadas a negociarlas en el mercado de capitales ni a compensar tributos de ningún tipo, hasta tanto los certificados sean convertidos en título valor libremente negociables una vez que las normas reglamentarias lo permitan.-----

**Art.5°.-COMUNICAR** a quienes corresponda y cumplida, archivar.-----



Maria Laura Bobadilla  
Secretaria General



CERTIFICADO DE LA PRESENTE  
RESOLUCIÓN DEL SEÑOR MINISTRO  
Maria Laura Bobadilla  
Secretaria General  
Ministerio del Ambiente y  
Desarrollo Sostenible  
OTORGADO EN FECHA: 16 MAR 2022



#### Anexo 4. Lista de especies registradas por el proyecto de Monitoreo de Biodiversidad (Cámaras trampa)

Orden	Familia	Nombre científico	Nombre común	UICN-Py	MADES	CITES
Artiodactyla	Tayassuidae	Tayassu_pecari	Pecari labiado	VU (Vulnerable)	Amenazada de extinción	CITES II
Artiodactyla	Tayassuidae	Pecari_tajacu	Pecari de collar	LC (Preocupación menor)		CITES II
Artiodactyla	Tayassuidae	Catagonus_wagneri	Tagua	EN (En peligro)	En peligro de extinción	CITES I
Artiodactyla	Cervidae	Mazama_gouazoubira	Guasuvira	LC (Preocupación menor)		
Carnivora	Felidae	Puma_concolor	Puma	LC (Preocupación menor)		CITES II
Carnivora	Procyonidae	Procyon_cancrivorus	Aguara pope	LC (Preocupación menor)		
Carnivora	Canidae	Cerdocyon_thous	Aguara'i, zorro de monte	LC (Preocupación menor)		CITES II
Carnivora	Felidae	Leopardus_pardalis	Ocelote, jaguarete'i	NT (Casi amenazado)		CITES I
Carnivora	Mephitidae	Conepatus_chinga	Jaguane, zorrillo	LC (Preocupación menor)		
Carnivora	Mustelidae	Eira_barbara	Eira	LC (Preocupación menor)		CITES III
Carnivora	Canidae	Lycalopex_gymnocercus	Aguara cha'i	LC (Preocupación menor)		CITES II
Carnivora	Felidae	Leopardus_geoffroyi	Tirika, tirica	LC (Preocupación menor)		CITES I
Carnivora	Felidae	Panthera_onca	Jaguarete	CR (En peligro crítico)	En peligro de extinción	CITES I

Orden	Familia	Nombre científico	Nombre común	UICN-Py	MADES	CITES
Cingulata	Chlamyphoridae	Priodontes_maximus	Tatu carreta	EN (En peligro)	En peligro de extinción	CITES I
Cingulata	Dasypodidae	Tolypeutes_matacus	Tatu bolita	LC (Preocupación menor)		
Cingulata	Chlamyphoridae	Euphractus_sexcinctus	Tatu poju	LC (Preocupación menor)		
Lagomorpha	Leporidae	Sylvilagus_brasiliensis	Tapiti	NE (No evaluado)		
Perissodactyla	Tapiridae	Tapirus_terrestris	Tapir	VU (Vulnerable)	Amenazada de extinción	CITES II
Pilosa	Myrmecophagidae	Myrmecophaga_tridactyla	Jurumi, oso hormiguero	VU (Vulnerable)	Amenazada de extinción	CITES II
Rodentia	Caviidae	Hydrochoerus_hydrochaeris	Carpincho	LC (Preocupación menor)		